

To: (10)(2e) (10)(2e) @minvws.nl; (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) @minvws.nl
From: (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e)
Sent: Sun 3/22/2020 11:12:31 AM
Subject: FW: [image001.jpg](#)
[200321 Afwegingen catshuis cs.docx](#)



Van: (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>
Verzonden: zondag 22 maart 2020 00:05
Aan: (10)(2e) @nctv.minjenv.nl
CC: (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>
Onderwerp:

Hi (10)(2e)

NAV je eerdere mail hierbij een aangepaste bijdrage, zoals die bedoeld was voor IAO. Nieuw feit België is er in verwerkt.

Je primaire vraag of er medische noodzaak is om campings te sluiten is aan RIVM voorgelegd met dit memo. Daarop was het antwoord dat algemene lijn kon blijven gelden.

Maar wij constateren nu dat door de situatie Brabant en nu ook België de omstandigheden nogal veranderd zijn. Zeker als er veel mensen bij komen zoals de VR beweert, gecombineerd met reguliere zorg.

Ik heb het belangrijkste conclusie eruit geknipt en hieronder opgenomen. Dit is ook met CZ besproken.

Grt (10)(2e)

Het zomerseizoen begint. Gebieden waar veel campings en vakantieparken zijn, maken zich zorgen over de vakanties die eraan komen, zeker mensen uit Brabant.

- * Eet en drinkgelegenheden op een camping of vakantiepark moeten dicht (behalve afhaal).
- * Vakantiehuisjes en stacaravans zijn vergelijkbaar met een huis, qua mogelijkheden van social distancing. Ook hotels zijn nog open.
- * Drukke campings met veel wisselende kampeerders komen in de buurt van een evenement.

Advies: De algemene regel is: social distancing moet mogelijk zijn. Het is onnodig om alle vakantieparken en campings te sluiten maar als social distancing niet mogelijk is moet de camping dicht. Er kan worden overwogen om de bezettingsgraad te verminderen op een camping, door bijvoorbeeld de helft van de standplaatsen te verhuren.

PS:

Er is zaterdagmiddag een brandbrief van de Zeeuwse ziekenhuizen en huisartsen binnengekomen. De VR heeft toeristen al opgeroepen (advies) om niet naar Zeeland te komen. Er is grote zorg over de olopende aantallen besmetting en de beperkte infrastructuur in Zeeland. De VR geeft aan dat "busladingen Duitsers onderweg zijn".

Nieuw feit is de sluiting van de Belgische grens (indien niet essentieel), ook voor Nederlands medisch vervoer richting ziekenhuizen in Vlaanderen (Antwerpen, Gent). De exacte feiten worden nagegaan, maar de berichten zijn verontrustend. Als er in België geen mensen meer worden opgevangen is er extra druk op de 2 Zeeuwse ziekenhuizen (Goes, Terneuzen) en die neemt vanwege Corona flink toe. Er is natuurlijk de reguliere spoedzorg die doorloopt.

De belangrijkste reguliere uitwijkmogelijkheden (Vlaanderen en de ziekenhuizen in Noord-Brabant zoals Bergen op Zoom, Roosendaal, Tilburg en Breda) zijn op dit moment echt geen optie. In Brabant zien we afgelopen twee dagen een IC toename van circa 70 per dag. Dat overstijgt al de capaciteit in Zeeland. Bovendien is Rotterdam geen fall back scenario omdat daar veel patiënten uit Brabant worden opgevangen.

Gegeven deze beweging zijn er twee opties:

1. Vasthouden aan het huidige regime en de VR-oproep onderschrijven dat in elk geval buitenlands toerisme niet gewenst is. (de ontwikkeling van het virus is zodanig dat de gemiddelde Nederlander nog wel naar huis zal proberen te gaan). En maatregelen heroverwogen rondom het 6 april pakket.
 2. Nu ingrijpen en verhuur van vakantiewoningen voorkomen en campings sluiten, dmv een aanwijzing.
- Dat zou dan vooral voor specifieke toeristische gebieden met een beperkte medische infrastructuur moeten gelden, zoals Zeeland. Het zou verstandig zijn om in de maatregel dan ook de Waddeneilanden mee te nemen.

Ik vind de risico's voor de spoedzorgketen in Zeeland nu al erg groot aan het worden. Het is verstandig om bijkomende geïmporteerde gevallen nu te vermijden.

Verzonden met BlackBerry Work
(www.blackberry.com)



Lange termijn scenario's COVID - 19

31 maart 2020

BTC COVID - 19



Blijvend perspectief

1. Leren en proberen (signaleer en geef feedback);
2. Zorg voor personeel en management (Hoe houden we werk leuk (motivatie) voor medewerkers? Zowel thuis als voor collega's die noodgedwongen op locatie werken)
3. Informatievoorziening personeel en management (niet allen functioneel ook empatisch via filmpjes politieke en ambtelijke leiding);
4. Reactievermogen en kunnen anticiperen;
5. ICBR is beleidsbepalend gremium voor rijksbrede afspraken (vastgelegd in Rijksregeling COVID 19);
6. Afweging beslissingsbevoegdheid van 'dienstonderdeel naar collectief';
7. Benutten van initiatief waar kracht ligt (CDV's tot NCTV).



Scenario's

- › **Vanaf 6 april** (nieuwe ingangsdatum en duur van maatregelen)
 - afschalen;
 - bestendigen;
 - opschalen in maatregelen.
- › **Thuiswerken versus op kantoor werken**
 - cruciale/kritieke beroepen/processen;
 - voorzieningen (en ARBO-proof);
 - benutten van thuiswerken (grensoverschrijdend).
- › **Ziekteverzuim**
 - ziekteverzuim, registratie;
 - druk op nog werkzame medewerkers hoger (uitvalrisico's nemen toe);
 - verminderde weerstand (kans op besmetting neemt toe risico cascade-effect).
- › **Openbaar vervoer**
 - alternatieven in vervoer;
 - vergoedingsregelingen.
- › **Langere termijn maatregelen (uitmondend in Lock down)**
 - continuïteit minimale vitale infrastructuur borgen;
 - autorisatie en handhaven (vignetreizen).



Vanaf 6 april (nieuwe ingangsdatum en duur van maatregelen)

1. Inventarisatie cruciale functies en vitale processen en hoeveel functies vanuit huis?
2. ARBO-middelen en voorzieningen
3. Faciliteren voorzieningen en vergoedingen voor thuiswerken
4. Fitheid, motivatie en welzijn thuiswerkers (psycho-sociale kant)
5. Loopbaanmijlpalen, eervol ontslag, jubilea e.d.
6. Leidinggeven op afstand intensiveren (relevante van contact medewerkers – management)
7. Medewerkers met arbeidsbeperking
8. Regeling en/of financiële bijdrage thuiswerken
9. Flexibele werktijden i.v.m. thuissituatie (mantelzorg, kinderopvang)
10. 6-weken grens vergoeding woon- werkverkeer
11. Aandacht houden voor integriteit
12. Hoe om te gaan met medewerkers niet op kantoor of thuiswerken, zoals inspecteurs?
13. Ondersteuning directies in project-/programmawerken op afstand
14. Pieken in bijv. schijfruimte en bandbreedte;
15. Capaciteit frontdesks voor thuiswerk-hardware (laptop, telefoon, token, additionele voorzieningen)
16. Fieldsupport thuiswerk-hardware (vervanging, reparatie etc.)
17. Archivering bij thuiswerken (post doorzenden naar huisadres en ondertekenen stukken)?
18. Beperkte geldigheid rijks spas specifieke rijkskantoren, als niet wordt aangemeld
19. Bereikbaarheid (gesloten) rijkskantoren



Thuiswerken versus op kantoor werken

1. Hoe om te gaan met het welzijn en veiligheid van medewerkers op locatie?
2. Continueren en organiseren ingestelde (crisis)organisaties
3. Periodiek actualiseren continuïteitsplannen
4. Wegvallen (onkosten)vergoedingen (beschik- en bereikbaarheid, Toelage onregelmatige dienst)
5. Doorbetaling inhuurkrachten na 6 april?
6. Hoe houden we het werving en selectieproces in stand?
7. Hoe om te gaan met compensatie uren/verlof en alle soorten verlof?
8. Hoe bepalen we de prioriteit in de processen P-Direkt?
9. Hoe om te gaan met beschikbaarheid (ploegendienst) en vitaliteit medewerkers op de lange termijn?
10. Kunnen we medewerkers online inwerken en onderwijzen?
11. Hoe houden we continuïteit IT-infrastructuur in stand?
12. Hoe houden we de veiligheid van medewerkers op locatie in stand?
13. Invulling behoud van aandacht voor infobeveiliging en privacy (AVG)?
14. Voorbereiden verlof- en roosterplanning, teveel gewerkte uren etc. na de crisis



Ziekteverzuim

1. Inzicht in het ziekteverzuim, bijzonder verlof
2. Druk op nog werkzame medewerkers hoger (uitvalrisico's nemen toe)
3. Verminderde weerstand (kans op besmetting neemt toe risico cascade-effect)
4. Medewerkers in de potentiële doelgroep
5. Behandeling ziekteverzuimdossiers wet Poortwachter (104 dgn)
6. Vitaliteit bedrijfszorg en bedrijfsmaatschappelijk werk



Uitval openbaar vervoer

1. Inventarisatie alternatief vervoer
2. Welke cruciale functies kunnen niet thuis gedaan worden?
3. Cruciale functies met eigen vervoer
4. Tijdelijke inzet auto's extern (taxi's) en intern wagenpark
5. Parkeren bij panden beschikbaar maken
6. Bestaande vergoedingsregelingen inzichtelijk maken, richtlijn vergoedingen alternatief vervoer



Langere termijn maatregelen (uitmondend in Lock down)

1. Hoe om te gaan met gestrande mdw's in het buitenland?
2. Handhaven van uitzonderingsreizen m.b.v. reis- en toegankelijkheidsvignet (NCTV nationaal)?
3. Hoe continuïteit P-Direkt behouden?
4. Kunnen we medewerkers verplichten/inspireren werkzaamheden te doen in andere functie en/of op ander niveau?
5. Komt tijdigheid veiligheidsonderzoeken en VOG's in het geding?
6. Hoe gaan we om met de wettelijke verplichting afname eed/beloofte?
7. Hoe beschermen we personeel bij publieke onrust?
8. Hoe om te gaan met de sociaal maatschappelijke gevolgen voor mdw's.
9. Hoe om te gaan met casuïstiek inzake herplaatsingskandidaten, tijdelijke contracten en ontslag?
10. Richtlijn overlijden overheidspersoneel a.g.v. COVID-19
11. Hoe om te gaan met de CAO (eindigt juli 2020)?
12. Hoe onderhouden we IT continuïteit en cyberveiligheid en maken we medewerkers bewust?
13. Hoe publicatie wet – en regelgeving waaronder noodverordeningen of AMVB's noodwet continuïteit waarborgen (KOOB)
14. Hoe borgen we continuïteit van interdepartementale post en koeriersfunctie (IPKD) in onder meer hun wettelijke en gerubriceerde taak?
15. Keuzes ICT-wijzigingsverzoeken IDV's (patchmanagement, informatie veiligheid, applicaties etc)?
16. Effecten beschikbaarheid van IT-ers die hardware moeten onderhouden (met kritieke kennis)?
17. Hoe continuïteit beveiliging (BVA) waarborgen?
18. Wat is de minimaal benodigde facilitaire bezetting per pand (beveiliging, BHV, RI&E)?
19. Continueren noodzakelijke (onderhouds)werkzaamheden
20. Continueren schaarse inkoop, investering en inhuur van noodzakelijk dienstverlening (medicijnen voor blijv. gedetineerden)
21. Wat zijn de contractuele en financiële gevolgen DBFMO, alsmede impact op continuïteitsplannen.
22. Hoe om te gaan met financiële en contractuele problematiek door het niet (tijdig) leveren?
23. Leefbaarheid en hygiëne gebouwen bij leegstand



Proces

- Gezamenlijk permanent bewaken of (maatregelen) scenario's volledig zijn;
- Per punt zijn actiehouders toegewezen;
- Per ICBR korte update voortgang acties van elk scenario;